

# 楚雄彝族自治州教育体育局文件

楚教复〔2023〕16号

---

## 对州十三届人大三次会议第 154 号建议的 答 复

张玲代表：

你提出的《关于强化政策支持和资金协调,支持高中学校教师、管理人员的培训交流、研修学习,稳步推动高考改革实施的建议》,(第 154 号)交我们研究办理,现答复如下：

首先,感谢你长期以来对全州教育事业特别是高中教育发展的关心和支持。你提出的强化政策支持和资金协调,支持高中学校教师、管理人员的培训交流和研修学习,稳步推动高考改革实施的建议,抓住了全州教育事业高质量发展的关键,具有很强的针对性和时效性。

近年来，在中共楚雄州委、楚雄州人民政府的正确领导下，在省级教育行政主管部门的指导帮助和社会各界的关心支持下，楚雄州教育体育局不断加大中小学提质增效工作力度，深化教育综合改革，稳步推进高考综合改革，全州教育体育事业呈现出良好的发展态势，中小学教学质量得到稳步提升。但随着新课程、新教材、新高考改革的全面推进，教育事业高质量发展迫切要求建设一支高素质高水平教师队伍，需要我们进一步强化政策支持和资金协调，扭住教育事业发展的关键要靠教师这个根本，加大力度全方位培训培养高中学校教师及教学管理人员，实现新高考改革发展的变道超车。为此，州教育体育局在培训培养高中教师及教学管理人员方面做了如下工作。

#### 一、依托各级教育资源平台进行了线上线下的普通高中新课程、新教材、新高考培训

2017年，教育部颁布了《普通高中课程方案》（2017年版）以及各学科课程标准，在上海、浙江先行新高考改革试点基础上，山东、海南于2020年进行了新高考，目前全国性新高考已进入第4年。自2017年我省明确2020年秋季学期高一新生使用新教材以来，我州就依托国家级省级州级教育资源平台进行了线上线下形式多样的普通高中新课程、新教材、新高考培训工作。2022年6月，云南省人民政府发布了《云南省深化普通高等学校考试招生综合改革实施方案》，明确2023年、2024年我省将实施新课程、新教材、新高考题型模式的老高考招生形式，2025年起

将全面进入新高考模式，即“3+1+2”模式。

面对新课程、新高考改革形势，2020年以来，虽然受三年疫情影响，但每年我州高中教师都参加了全国性的各出版社组织的线上课标、教材培训活动，并且培训合格才能上岗。除此之外，我州部分高中教师及管理者还参加了以下培训。

一是组织参加“国培计划”教师培训。组织高中教师信息技术运用能力提升培训 1510 人，组织德育骨干、心理健康、骨干班主任培训 17 人。

二是组织参加“省培计划”教师培训。组织“万名校长培训计划”培训 26 人，组织“思政一体化”、高完中校长任职资格等培训 26 人，组织“暑期研修”培训 3000 人，合计培训 3052 人。

三是省教科院每年组织 2 次线上高三省统测质量分析培训会及 1 次高考复习备考专题讲座或课标、教材解读专题培训会，全州所有高三教师、高中教研员均参加培训。同时，为了适应新高考改革的选课走班制要求，省教科院还组织了云南省第一、二届高中学生生涯规划专题培训，全州参与培训 24 人。

四是组织参加“州培计划”教师培训。组织美术、书法培训 10 人，组织优秀校长研修、党务培训 10 人，组织思政、心理健康培训 50 人，合计培训了 70 人，投入培训经费 24.5 万元。

五是组织参加“沪滇教育帮扶协作”教师培训。遴选教师到上海交流学习 3 个月培训 11 人，组织部分教师到上海跟岗研修 15 天培训 42 人，组织思政、心理健康骨干教师培训 500 人，合计

培训了 553 人,投入培训经费 71.8 万元。

六是实施高中教师全员培训,三年累计培训 900 人,使用经费 90 万元。

七是引入东师理想职业生涯规划研究院资源,通过举办楚雄州高考综合改革生涯规划培训班,培训管理者、生涯教师、心理咨询教师 192 人。

二、趁楚雄州普通高中教育提质增效三年行动计划实施东风大力开展教师队伍建设

一是组织开展名师工作室活动。按照《30 条措施》第 21 条“完善中小学名师工作室(含名校长、名班主任、名教师)工作制度;州级财政每年安排每个工作室 5 万元工作经费,县市、学校每年安排每个工作室一定额度的工作经费。”州教育体育局于 2021 年 7 月建立 45 个中小学名师工作室(含名校长、名班主任、名教师),并完善相关工作制度;2021 年和 2022 年,州级财政每年为每个工作室安排项目活动经费 0.5 万元,2023 年州级财政安排每个工作室 5 万元共 225 万元的项目活动经费,基本保障了名师工作室活动的正常开展;2021 年以来,各个工作室先后开展了内容丰富、形式多样的研修活动,参训教师近 1 万人次,加强了教师培训,提高了教育教学效益。

二是组织“请进来”专家引领管理干部和骨干教师全员培训。按照《30 条措施》第 22 条“强化教师培训。对普通高中教师实行每 3 年一轮的全员培训,每年培训时间不少于 72 学时;对新

招聘教师进行不少于 120 学时的岗前培训 ;每年组织学校管理干部、优秀教师、有潜质的青年教师到国内名校跟班学习培训 ;州级财政每年安排教师培训专项经费不低于 300 万元 ,其中不少于 40%用于培训普通高中教师。”2022 年和 2023 年 ,州级财政每年安排教师培训专项经费 300 万元 ,基本达到教师培训的经费保障。2022 年以来 ,州教育体育局通过“请进来”的方式 ,引进全国知名教育专家团队开展教育管理干部和普通高中学科教师培训 3569 人次 ;组织州内“本土”优秀教师对全州 2023 届高三学科教师共 1259 人进行备考交流研讨活动 ;委托北京燕博园教育科技有限公司对我州楚雄一中、东兴中学、大姚一中等重点学校开展“强基计划 & 培优拔尖”专项培训。

三是系统谋划教师全员培训。2023 年以来 ,州委刘勇书记和张文旺州长先后对全州教育工作作出指示批示 ,明确提出要尽快实施教师全员培训工程。2023 年 5 月 15 日 ,楚雄州人民政府办公室印发《楚雄州名校长培养工程实施方案》《楚雄州教师全员培训工程实施方案》,为全州教师全员培训工作推打下来更加坚实的基础。

三、借楚雄州综合绩效考评高完中教学质量绩效考核办法、教学质量评价办法、教学质量监测实施方案等之力加大校本培训力度

州委州政府高度重视普通高中教育的发展 ,每年都要召开高考质量分析专题会议 , 2022 年 4 月州委州政府成立工作专班抓

“楚雄州普通高中教育提质增效三年行动计划”的落实，2020年州人民政府出台了《楚雄州综合绩效考评州属公办高完中教学质量绩效考核办法》，各县市各学校也成立了提质增效专班，出台了相应教学质量绩效考核办法，建立了奖优罚劣机制。州教育体育局出台了《楚雄州中小学教学质量评价办法》《楚雄州中小学教学质量监测实施方案》等文件，并且落实聚焦课堂的“五项制度”，要求和规范教育行政部门、教研部门、学校等各级领导干部深入教学一线研究教育教学，进一步完善有效教学的管理机制。各县市各学校各年级涌现了各具特色的“先培训再上岗，先集体备课再上课”的优秀做法，极大地提高了教育教学质量。

下步工作中，州教育体育局将进一步围绕新课程、新教材、新高考“三新同步”，抓教育科研培训，借力国内优质教育教学培训资源，高层次、高水准，分批次、全覆盖持续强化教师培训，全面提升教师综合能力素质。按照“为师先为人，修业先修德”要求，优化万名校长培训计划，把师德师风建设作为中小学教师培训的首要任务和重点内容，多形式、多渠道、多途径加强师德师风教育，提升广大教师抵御多元文化冲击和多元价值观考验的能力，牢固树立社会主义核心价值观，以自己的一言一行影响学生、引导学生、鼓舞学生，努力成为党和人民满意的“四有”好老师。正如你提出的建议一样，我们会按照高考改革方案的相关精神，科学合理统筹规划，避免多项培训泛滥扎堆而影响正常教学管理秩序，增强培训的针对性和时效性，争取更大的培训政策、

项目、资金支持,确实稳步推动新高考改革实施的人才保障支撑,推动学校、教育的高质量发展。

相信在州委州政府的正确领导下,在省级教育行政主管部门的指导帮助、社会各界的关心支持和全州广大教职工努力工作下,在广大人大代表、政协委员的关心、重视、帮助、支持、呼吁下,全州普通高中教育教学质量将取得更大的提高,一定能实现办人民满意教育的愿望。

张玲代表,再次感谢你长期以来对教育事业所作的努力和贡献,下步工作中,我们将继续按照州委、州政府的要求,对普通高中教师及其管理人员,加大、优化交流、研修学习培训力度,稳步推动新高考改革实施,实现高中教育提质增效、高质量发展要求。希望你继续对教育事业给予关注、关心、支持,你的建议,就是我们工作的动力,我们将坚持“以人民为中心”的理念,以办人民满意的教育为目标,努力工作,推动全州教育事业的科学发展,为推动楚雄州高质量跨越式发展作出应有的贡献。



联系人及电话：李育山 13320562484

---

抄送：州人大选联工委，州政府办公室。

---